

ООО «Образовательное учреждение профессиональной подготовки»

Утверждаю директор

**ООО «Образовательное учреждение
профессиональной подготовки»**



Костельцев Б.И.

**Программа развития ООО «Образовательное учреждение
профессиональной подготовки»
на период с 2022 по 2026 г.**

Характеристика учреждения

ООО «Образовательное учреждение профессиональной подготовки»- учреждение дополнительного образования, призванное повышать профессиональные знания специалистов, совершенствовать их деловые качества, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций.

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственно ООО «Образовательное учреждение профессиональной подготовки»
 - в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, курсов, семинаров, программ, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности.

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг ООО «Образовательное учреждение профессиональной подготовки»

- частные лица;
- юридические лица.

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Учреждение руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, уставом Учреждения.

Юридический и фактический адреса Учреждения:

Юридический адрес: 115193,

Г.МОСКВА,

ВН.ТЕР.Г. МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ЮЖНОПОРТОВЫЙ,

УЛ ПЕТРА РОМАНОВА,

Д. 7 СТР. 1,

ЭТАЖ 5, ПОМ. I,

КОМ. 9, ОФИС В1У

Фактический адрес: 117186, ул.Нагорная,д.20, к.1, пом.IV, эт.1,ком.№№1В,1Г
Основным документом, регламентирующим деятельность Учреждения является его Устав (новая редакция), утвержденный Решением собрания учредителей от 05 октября 2021 г.

Полное наименование Учреждения: Общество с ограниченной ответственностью «Образовательное учреждение профессиональной подготовки»

Сокращенное название Учреждения: ООО «Образовательное учреждение профессиональной подготовки»

Правовое обеспечение образовательной деятельности Учреждения осуществляется в соответствии с действующим законодательством на основании лицензии – регистрационный номер 042008 от 22 февраля 2022 года., срок действия лицензии – бессрочно.

Учреждение может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, в порядке, предусмотренным действующим законодательством.

Учреждение отвечает по своим обязательствам находящимися в его распоряжении денежными средствами.

Учреждение имеет самостоятельный баланс и в праве в установленном порядке открывать счета, в том числе валютный, в банках и иных кредитных организациях на территории Российской Федерации и за ее пределами.

Учреждение создается на неограниченный срок.

Учреждение имеет круглую печать, содержащую его полное наименование на русском языке и указание на место его нахождения, вправе иметь штампы, бланки со своим наименованием, собственную эмблему

Учреждение приобретает права юридического лица со дня его государственной регистрации.

Учреждение в праве создавать на территории субъектов Российской Федерации и за рубежом филиалы и открывать представительства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Учреждение в соответствии с законодательством Российской Федерации вправе объединяться с другими юридическими лицами в ассоциации и союзы, в том числе с участием российских и иностранных учреждений, предприятий и общественных организаций (объединений).

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)
- Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации)

специалистов (утв. постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г. N 610) С изменениями и дополнениями от: 10 марта 2000 г., 23 декабря 2002 г., 31 марта 2003 г.

- Национальной доктрины образования в Российской Федерации до 2025 года.
- Уставом ООО «Образовательное учреждение профессиональной подготовки»
- Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами.
- Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года
- Конституция Российской Федерации.
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утверждённая Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 (ред. от 27.12.2019).
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».
- Национальный проект «Образование» (утв. президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. № 16).

Цель, миссия учреждения – удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Приоритетные направления развития

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и

самосовершенствования сотрудников ООО «Образовательное учреждение профессиональной подготовки»

- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ

Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Февраль-март 2022	предложения в Программу	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	апрель 2022	принятие программы развития на 2021-2025 гг.	Директор
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий	Директор
2.2	Лицензирование новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации	Февраль 2022 Декабрь 2025	расширение перечня программ в приложении к лицензии	Директор

2. 3	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образ. процесса	Директор
2. 4	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	ежемесячно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образ. процесса	Директор
3. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
3. 1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	Март 2022	предложения	Директор
3. 2	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение	2022-2025	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения	Директор
4. Развитие системы социального партнёрства				
4. 1	Организация и проведение на базе ООО «Образовательное учреждение профессиональной подготовки» обучающих семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей министерств,	ежемесячно	Укрепление положительного имиджа ООО «Образовательное учреждение профессиональной подготовки»	Директор

	государственной инспекции труда, ФСС, организаций и предприятий области			
--	---	--	--	--

Финансовое обеспечение программы

- на выплату заработной платы сотрудникам ООО «Образовательное учреждение профессиональной подготовки» - не более 30% от общего дохода.
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода.

Ключевые принципы

В основу разработки Программы развития ООО «Образовательное учреждение профессиональной подготовки» положены следующие ключевые принципы.

- Принцип системности – ориентирует на системный подход к поиску решения выявленных проблем и разработке эффективных механизмов деятельности с учётом интересов всех субъектов образовательной практики.
- Принцип проектного управления развитием – определяет разработку и реализацию проектов для получения конкретных результатов.
- Принцип опережающего развития – представляет собой мобильную ориентацию работы сотрудников ООО «Образовательное учреждение профессиональной подготовки» на подготовку педагогов и руководителей образовательных учреждений к успешной профессиональной деятельности в быстро меняющихся условиях.
- Принцип соответствия современным трендам – предполагает разработку и реализацию проектов с учётом современных тенденций развития дополнительного профессионального образования России, и основных вызовов общества к педагогам, направленных на устойчивое развитие районной системы образования.
- Принцип управления качеством – определяет приоритетность выстраивания деятельности на основе принципов менеджмента качества и

целенаправленного применения инструментов непрерывного улучшения деятельности учреждения.

-Принцип открытости – предполагает обеспечение доступности и достоверности информации, связанной с условиями, процессами и результатами развития учреждения.

-Принцип сотрудничества – предусматривает управление процессами развития учреждения, сетевое взаимодействие с ведущими образовательными организациями.

Мониторинг реализации Программы развития ООО «Образовательное учреждение профессиональной подготовки»

Программа развития ООО «Образовательное учреждение профессиональной подготовки» будет успешно реализованной, если она обеспечит достижение поставленных цели и задач. С целью обеспечения эффективной реализации Программы развития и повышения результативности основных мероприятий в части достижения запланированных целевых показателей планируется осуществлять мониторинг её реализации (далее – мониторинг). Основными задачами мониторинга являются:

- формирование системы непрерывного наблюдения и контроля за ходом реализации Программы развития ООО «Образовательное учреждение профессиональной подготовки»;

- формирование, обобщение и систематизация информации о процессах планирования и реализации, а также о плановых и фактических результатах реализации Программы развития ООО «Образовательное учреждение профессиональной подготовки»;

- использование результатов мониторинга в процессе стратегического планирования.

Основными принципами мониторинга Программы развития являются:

- многоуровневость организации мониторинга;

- строгая периодичность формирования, представления и анализа отчётности;

- обязательная персональная ответственность за формирование отчётности;

- обоснованность, законность и регулярность формирования и обновления данных в системе отчётности;

- информативность и наглядность системы отчётности.

Управление реализацией программы.

1. Анализ финансово-хозяйственной деятельности ООО «Образовательное учреждение профессиональной подготовки» ежегодно (апрель-май) - Заключение Главного бухгалтера.
2. Анализ качества образовательных услуг- (Раз в год) - Отчет о самообследовании.

Ожидаемые результаты реализации Программы

ООО «Образовательное учреждение профессиональной подготовки»- конкурентоспособная организация дополнительного профессионального образования, реализующая качественное обучение и методическое сопровождение педагогических работников. Расширение перечня реализуемых образовательных программ;

Увеличение количества слушателей;

Увеличение доли доходов от образовательной деятельности;

Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг;

Внедрение эффективных современных образовательных технологий;

Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата;

Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития ООО «Образовательное учреждение профессиональной подготовки» как учреждения дополнительного профессионального образования.